

# BELEIDSPLAN

## 2014-2018



Gereformeerde Kerk  
Boven-Hardinxveld (PKN)

## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	pagina 3
<b>1. Missie</b>	pagina 4
1.1 Profiel van de gemeente	
1.2 Missie	
<b>2. Visie</b>	pagina 5
2.1 Gemeente zijn	
2.2 Ontwikkelingen in de maatschappij	
2.3 Visie	
<b>3. Doelen en implementatie</b>	pagina 7
3.1 Doelen	
3.2 Implementatie	
<b>4. Communicatie en evaluatie</b>	pagina 8
4.1 Communicatie	
4.2 Evaluatie	
<b>5. Verantwoording</b>	pagina 9
5.1 Opdracht	
5.2 Samenstelling commissie	
5.3 Traject	
5.4 Bronnen	
Bijlage 1 Uitwerking resultaten enquêtes	pagina 12
Bijlage 2 Samenvatting gesprekken met kerkenraad en commissies	pagina 17
Bijlage 3 Format jaarplan voor commissies	pagina 23
Bijlage 4 Organisatiestructuur	pagina 25



## Voorwoord

Voor u, voor jou ligt het nieuwe beleidsplan van de Gereformeerde Kerk Boven-Hardinxveld (PKN). Niet zomaar een plan, maar een document met een missie en een visie! Vormgegeven door de beleidsplancommissie, samengesteld door u en jou, onze hele gemeente!

Een beleidsdocument dat tot stand **moest** komen om de simpele reden dat ons eerste beleidsplan 'over de datum' was.

Een beleidsdocument dat tot stand **is** gekomen vanuit de sterke wens een plan op te zetten waar onze kerk de komende jaren werkelijk iets mee kan!

Niet een dik rapport dat we schrijven om te voldoen aan onze PKN-plicht en vervolgens laten verstoffen in de kast. Wél een document dat leeft; waarin we onze veelkleurige gemeente herkennen, waaraan we ons kunnen toetsen, waardoor we geïnspireerd worden en waarmee we de komende jaren met plezier kunnen werken.

Dit beleidsplan is bovenal leuk en interessant om te lezen! Al is het alleen de prachtige visualisatie van de resultaten van de enquête. Onze gemeente weergegeven in grafieken!

Ik ben het met u eens als u zegt dat een levende gemeente met haar geschiedenis, haar emoties en toekomstplannen niet in een grafiek zijn te vatten. Toch geeft het een helder inzicht in onze gemeente: breed in opvatting, uiteenlopend in beleving, jong, oud en heel verschillend. Maar steeds weer in staat om als één gemeente van Christus te vieren, te delen, te vergeven en te danken. Prachtig om daarin de kracht van onze gemeente te zien.

Beleidsplancommissie, hartelijk dank voor al jullie werk! En gemeente, ik wens ons veel succes. Om zoekend en biddend, bevlogen en terughoudend, niet vastgeroest in maar meebewegend met de tijd te werken aan onze mooie missie: *'tijd nemen voor God, tijd maken voor elkaar'*.

Arie Stam, voorzitter kerkenraad



## 1. Missie

### 1.1 Profiel van de gemeente

De Gereformeerde Kerk te Boven-Hardinxveld is een veelkleurige gemeente waarvan de leden, ondanks verschillende achtergronden en geloofsbeleving, een grote verbondenheid voelen met elkaar. Ondanks de verscheidenheid is de saamhorigheid groot. De gemeente drijft van oudsher op het werk van vrijwilligers; een groot deel van de leden is betrokken bij taken en activiteiten.

De Gereformeerde Kerk te Boven-Hardinxveld is gesticht in 1861 door de classis Gorinchem. In 1963 is het huidige gebouw aan de Jan Steenstraat in gebruik genomen. In 1979 is het bijgebouw vergroot voor andere uitingen van het gemeente zijn. Sinds 2004 is de Gereformeerde Kerk onderdeel van de Protestantse Kerken Nederland. De PKN is ontstaan uit een fusie van de drie Samen op Weg-kerken (de Nederlandse Hervormde Kerk, de Gereformeerde Kerken in Nederland en de Evangelisch-Lutherse Kerk in het Koninkrijk der Nederlanden).

Het kerkelijke leven van Boven-Hardinxveld omvat, naast de Gereformeerde Kerk, de Nederlands Hervormde Kerk (signatuur Gereformeerde bond), een Rooms Katholieke Kerk (streekgemeente) en de Hervormde Kerk in Hersteld Verband.

Het ledenoverzicht van de Gereformeerde Kerk van Boven-Hardinxveld per 01.06.2013:

	Doopleden			Belijdende leden			Meegeregistreerde leden			Totaal
	M	V	Tot.	M	V	Tot.	M	V	Tot.	
	162	160	322	137	179	316	29	20	49	687
Gastleden	3	2	5							5

Leeftijdsofbouw			
00-18 jaar	188	61-80 jaar	101
19-40 jaar	184	> 81 jaar	22
41-60 jaar	197		

Deze cijfers beschouwend, mag geconcludeerd worden dat de Gereformeerde Kerk te Boven-Hardinxveld, in tegenstelling tot de landelijke trend van vergrijzende gemeentes, een opvallend jonge gemeente is.

### 1.2 Missie

In de missie wordt verwoord wat de hoofddoelstelling is van de Gereformeerde Kerk te Boven-Hardinxveld. Het geeft weer waarom wij als kerk bestaan en wat onze identiteit is.

In 'De hartslag van het leven' (Visie op het leven en werken van de Protestantse Kerk in Nederland, PKN, 2012) wordt de missie van de PKN als volgt verwoord:

"Het is een voorrecht om te geloven en bij de kerk te horen. Geloof opent de ogen voor wat we zelf niet bedenken en zelf niet maken. Het opent ons voor wat ons begrip te boven gaat en God ons in Zijn goedheid wil geven. We leren erdoor te leven onder de open hemel van Gods liefde. In de kerk worden we ingewijd in het leven met God. De kerk is meer dan alleen maar een menselijke vereniging. De kerk bestaat bij de gratie van Jezus. Hij leeft en Hij geeft leven. Hij is geen idee van vroeger, maar een werkelijkheid hier en nu. Waar twee of drie in Zijn naam samenkomen, is Hij zelf in hun midden. Daar is kerk.

In de kerkorde wordt toegevoegd dat de christelijke kerk deelt in de beloften die God aan Israël heeft gedaan. De kerk is daardoor verbonden met het volk Israël." (Kerkorde van de PKN, art. 1.1 en 1.7)

Als Gereformeerde Kerk te Boven-Hardinxveld herkennen we ons in deze missie, en omschrijven we onze missie als volgt:

Wij vormen een netwerk van mensen, onderling verbonden, ieder op zijn of haar eigen manier, met Jezus Christus als ons middelpunt. Zijn boodschap van Gods liefde willen wij met woord en daad uitdragen. Daarom willen we een kerk zijn voor mensen die samen zoeken naar wie God is en wat Hij van ons vraagt. En hoe we samen, jong en oud, in deze tijd volgelingen van Christus kunnen zijn met een open oog voor de wereld om ons heen.

Dit wordt kort samengevat in *'tijd nemen voor God, tijd maken voor elkaar'*.



## 2. Visie

De visie geeft weer waar we voor staan als gemeente en wat ons verbindt, wat we willen bereiken op lange termijn, en houdt rekening met ontwikkelingen in de maatschappij en met onze kernwaarden.

### 2.1 Gemeente zijn

Over het **gemeente-zijn** wordt in de bijbel gesproken in beelden. Eén van die beelden is 'het lichaam van Christus'. Dit is hoe wij onze gemeente graag zouden willen beschrijven:

- Zoals ons ene lichaam vele delen heeft en die delen niet allemaal dezelfde functie hebben, zo zijn we samen één lichaam in Christus en zijn we, ieder apart, elkaars lichaamsdelen. We hebben verschillende gaven, onderscheiden naar de genade die ons geschonken is (*Romeinen 12 : 4 - 5; NBV 2004*).
- Dan zullen we, door ons aan de waarheid te houden en elkaar lief te hebben, samen volledig toe groeien naar hem die het hoofd is: Christus. Vanuit dat hoofd krijgt het lichaam samenhang, en wordt het ondersteund en bijeengehouden door alle gewrichtsbanden. Ieder deel draagt naar vermogen bij tot de groei van het lichaam, dat zo zichzelf opbouwt door de liefde (*Efeziërs 4 : 15 - 16; NBV 2004*).

### 2.2 Ontwikkelingen in de maatschappij

In de missie is aangegeven dat wij een open oog hebben voor de wereld om ons heen. Onze gemeente ziet de volgende ontwikkelingen in de maatschappij:

- Economische situatie:  
De economie krimpt en het vertrouwen in de economie neemt af. In de praktijk betekent dit minder koopkracht en een hogere werkloosheid.
- Individualisering:  
De trend in de maatschappij is dat mensen steeds meer alleen zichzelf centraal stellen bij hun denken en handelen. Vrijheid om zelf te kiezen wordt als vanzelfsprekendheid beschouwd. Collectivisme en tradities verliezen gaandeweg hun functies.
- Toename gebruik Social Media:  
Bijna 8 op de 10 Nederlanders maakt gebruik van één of meerdere Social Media, zoals Facebook, LinkedIn of Twitter. De verwachting is dat dit de komende jaren nog gaat toenemen. De Social Media worden vooral gebruikt om in contact te blijven, foto's te delen en als tijdverdrijf.
- Teruggang kerkbezoek:  
Het aantal bezoekers van de erediensten loopt terug. Vooral de middagdiensten verliezen bezoekers. Veel leden bezoeken de kerk niet wekelijks, maar om de week. In de maatschappij is de ontwikkeling dat mensen ook kunnen geloven zonder (de verplichtingen van) de kerk.
- Vergrijzing:  
Het aandeel van ouderen in de bevolking stijgt ten opzichte van de jongeren, waardoor de bevolkingssamenstelling verandert en de gemiddelde leeftijd stijgt.
- Bezuinigingen in de (thuis)zorg:  
Door hervormingen in de zorg komen diverse taken uit de AWBZ (Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten) bij de gemeenten te liggen. Er zal een groter beroep worden gedaan op de verantwoordelijkheid van burgers (en kerkelijke gemeenten en sociale instellingen).

### 2.3 Visie

In 'De hartslag van het leven' (Visie op het leven en werken van de Protestantse Kerk in Nederland, PKN, 2012) wordt de visie van de PKN beschreven:

"Het gaat niet om wat wij nog geloven of wat wij niet meer geloven. Het gaat om wat ons wordt geschonken: het leven dat ons wordt gegeven, verzoening die ons wordt aangereikt, God zelf. We leven van genade. Niet wat iemand bedacht of gepresteerd heeft, geeft de doorslag. Maar wat ons als pure verrassing in Jezus wordt geschonken.



De Protestantse Kerk is getuige van dit geschenk. Ze 'vertelt' ervan door verkondiging, pastoraal werk, diaconaat, zending en solidariteit met de naaste. Ze doet dit op de zondag en alle dagen van de week, in de samenkomst van de eigen gemeente en midden in de wereld. Met lef en vindingrijkheid."

In het proces van de totstandkoming van het beleidsplan is in de enquête voor gemeentelieden en in gesprekken met de kerkenraad en commissies gevraagd naar wat mensen belangrijk vinden binnen onze kerk. De volgende kernzinnen zijn een samenvatting van de reacties en vormen de visie van onze gemeente.

Gesteld kan worden dat we een gemeente willen zijn:

- waarin de liefde van God gedeeld en ervaren kan worden;
- waarin geloof gevonden en gedeeld kan worden;
- waar het feest van de genade gevierd en gedeeld wordt;
- waar ieders beleving en geloof bespreekbaar is en geaccepteerd wordt;
- waarin men gesprekspartners én reisgenoten vindt voor de weg van het geloof en de navolging van Christus;
- waarin de goedheid van God en zijn Woord telkens weer worden verkondigd en beleden;
- waarin we meeleven, betrokken zijn en omzien naar elkaar;
- waarin ieder zijn/haar talent in kan en mag zetten ten bate van de gemeente;
- die gastvrij haar deuren en armen opent voor de wereld om zich heen en betrokken is bij wat er gaande is in de maatschappij.



### 3. Doelen en implementatie

#### 3.1 Doelen

Om richting te geven aan de missie en visie, heeft de gemeente doelen opgesteld. Deze zijn tot stand gekomen door informatie te vergaren uit diverse geledingen binnen de gemeente. Er is een uitgebreide enquête gehouden onder gemeenteleden en er is met de kerkenraad en de diverse commissies gesproken. Uit deze informatie komen de volgende richtinggevendende doelen:

1. Stimuleer het geloofsgesprek en verdieping in het geloof
2. Zie om naar elkaar (met speciale aandacht voor ouderen, zorgbehoevenden, werklozen, financieel zwakkeren)
3. Maak ruimte voor de jeugd in alle onderdelen van het gemeente zijn
4. Wees uitnodigend en inspirerend, zodat we een groeiende en bloeiende gemeente blijven
5. Zorg voor aansprekende kerkdiensten
6. Richt de blik niet alleen naar binnen, maar ook naar buiten. Heb een open oog voor de wereld om ons heen.

Een belangrijk uitgangspunt bij het werken aan alle doelen is het zoeken van een balans tussen het vasthouden van het goede (komend vanuit een traditie) en het openstaan voor / benutten van kansen voor vernieuwing.

Bewust zijn de doelen algemeen opgesteld. Jaarlijks beschrijven commissies met welke concrete acties zijn invulling geven aan bovengenoemde doelen. Dit vormt het jaarplan van de desbetreffende commissie. De verzameling van deze jaarplannen vormt het jaarplan van onze kerk.

#### 3.2 Implementatie

De commissies moeten jaarlijks met elkaar rond de tafel, om te bespreken op welke wijze zij (vanuit hun eigen aandachtsgebied) invulling geven aan de doelen. Binnen onze gemeente betreft het volgende commissies:

- Omzien
- Diaconie
- Vorming & Toerusting
- Vieren
- Jeugd
- Kerkrentmeesters

Het moderamen maakt een jaarplan waarin overkoepelende thema's en acties/doelen van tijdelijke commissies zijn opgenomen.

Om de commissies en het moderamen op weg te helpen, is een format opgesteld (bijlage 3), waarin zij per doelstelling kunnen noteren welke acties zij gaan uitvoeren. Zo werken alle commissies aan dezelfde doelen. Door de jaarplannen van de verschillende commissies samen te brengen in één document en te bespreken in het moderamen en de kerkenraad ontstaat samenhang.

Bij het bespreken van de jaarplannen kan ook vooraf worden vastgesteld wat er nodig is om de acties uit te voeren, zowel in geld (begroting), mensen (vrijwilligers) als tijd.



## 4. Communicatie en evaluatie

### 4.1 Communicatie

Het beleidsplan wordt beschikbaar gesteld aan alle gemeenteleden, de PKN en andere geïnteresseerden. Er wordt een kort beleidsplan (A4) opgesteld en bekend gemaakt aan alle gemeenteleden via de Wegwijzer. Het complete beleidsplan wordt beschikbaar gesteld via de website.

De doelen uit het beleidsplan worden door alle commissies vertaald naar een jaarplan. Deze jaarplannen worden jaarlijks gepresenteerd op een gemeentevond in november (aansluitend aan de dankdagdienst) en zijn daarna in te zien via de website.

Gemeenteleden die niet over internet beschikken, kunnen de stukken opvragen bij de scriba.

### 4.2 Evaluatie

In het document over de organisatiestructuur (bijlage 4) is beschreven welke verantwoordelijkheden zijn vastgelegd. Deze structuur is ook aangehouden voor de beleidscyclus.

Actie	Wie	Wanneer	Resultaat	Opmerking
Vaststellen van prioriteiten in de (beleids)doelstellingen voor het komende jaar	Moderamen	Extra kerkenraadsvergadering in mei	Prioritering in doelstellingen	
Vertalen doelen naar acties voor eigen commissie	Commissies en Moderamen	Juni	Invullen format jaarplan	Evt. ondersteund door een beleidsmatig denker
Vaststellen jaarplannen (en begroting)	Moderamen	September	Jaarplan en begroting	De scriba voegt alle afzonderlijke jaarplannen samen tot één jaarplan, zodat overzicht bewaard kan worden
Presenteren jaarplannen commissies	Commissies aan kerkenraad	Bezinningsweekend in oktober of november	Overeenstemming over acties	
Presentatie van jaarplannen aan de gemeente	Commissies aan gemeente	Gemeentevond in november (na dankdagdienst)	De gemeente is op de hoogte van doelen en ontwikkelingen	
Uitvoeren acties	Commissies	Volgens planning		
Terugkoppeling aan gemeente (op hoofdlijnen) over voortgang	Voorzitter en commissies	Gemeentevond in maart (na biddagdienst)	Geïnformeerde en betrokken gemeente	
Evaluatie einde jaar	Commissies	Extra kerkenraadsvergadering in mei	Evaluatie doelen en vaststelling vervolg	





## 5. Verantwoording

### 5.1 Opdracht

In november 2012 is door de kerkenraad een opdracht geformuleerd voor de beleidsplancommissie.

#### *Opdracht commissie*

Het opstellen van een richtinggevend visiedocument voor de periode 2014 – 2018 op basis waarvan de kerkenraad en de uitvoerende commissies en werkgroepen hun activiteiten en doelstellingen verder kunnen verdiepen, verbreden en toetsen.

Het beleidsplan is bedoeld als leidraad voor de hele gemeente en vormt de basis voor de plannen die commissies maken en uitvoeren. Dit beleidsplan zal als openbaar document beschikbaar zijn op de website van onze kerk en beschikbaar gesteld worden aan de PKN.

Het beleidsplan is bedoeld om commissies te prikkelen en te sturen in het maken van beleid en het inzetten van acties.

#### *Wat wordt er van de beleidsplancommissie verwacht*

1. Het weergeven van de visies van de afzonderlijke commissies (zie organogram) en de gemeente.
2. De visie van de Gereformeerde kerk Boven-Hardinxveld (wie zijn we, wat doen we en waar willen we naar toe?) wordt door de commissie beleidsplan gefilterd uit de visie van de commissies en de gemeente.
3. De commissie signaleert verschillen in visie van de commissies.
4. De commissie doet een aanbeveling voor de visie aan de kerkenraad.
5. De commissie ondersteunt de commissies bij het uitwerken van hun beleid (voor de komende 4 jaar) en vertaalt dit in een beleidsplan.
6. De commissie geeft een vorm mee aan de commissies om jaarlijks een actielijst op te stellen.

#### *Tussentijdse rapportage*

De voorzitter van de commissie wordt verzocht om maandelijks het moderamen mondeling te informeren over de vorderingen c.q. de gang van zaken.

Vanuit de kerkenraad moet tijdens dit proces goedkeuring verleend worden voor de manier waarop de commissies en gemeente worden geraadpleegd.

#### *Inbreng gemeenteleden*

De commissie wordt verzocht, evenals het geval is geweest bij het eerste beleidsplan, gemeenteleden gelegenheid te geven in te spreken.

### 5.2 Samenstelling commissie

De beleidsplancommissie bestaat uit:

Arie van Lopik (voorzitter)  
Marjorie van den Heuvel (namens de kerkenraad)  
Iemke de Boon (namens de kerkenraad)  
Esther Fijnekam  
Eric Kant

### 5.3 Traject

In de afgelopen periode is de beleidsplancommissie aan de slag gegaan met een duidelijke opdracht, gegeven door de kerkenraad, zoals hierboven beschreven.

In de eerste twee bijeenkomsten hebben we de tijd genomen voor de kennismaking met elkaar als commissieleden.

De beleidsplancommissie realiseert zich goed dat de kerkenraadsleden de beleidsmakers zijn van onze gemeente. De commissie speelt bij de uitwerking van het beleidsplan een faciliterende rol.

Een belangrijke basis voor het beleidsplan 2014-2018 was voor het een onderzoek naar geloofsbeleving en de visie van de gemeenteleden op de kerk. Voor dit onderzoek is gebruik gemaakt van een enquête (zie uitwerking in bijlage 1).



In april is er een avond geweest met de kerkenraad, waarbij de resultaten van de enquête besproken zijn en de kerkenraadsleden hun visie op de kansen en bedreigingen voor onze gemeente konden uitspreken. Er is een SWOT-analyse<sup>1</sup> gemaakt en er zijn dromen van kerkenraadsleden gedeeld.

Op 1 mei is er een gespreksavond geweest met een afvaardiging van verschillende commissies, vertegenwoordigd in de kerkenraad. Hiervan is een verslag gemaakt (bijlage 2). Na deze avond is er een huiswerkopdracht uitgedeeld aan de commissies, waarin gevraagd werd de ideeën voor de komende jaren op te schrijven. Door middel van de uitwerking van deze opdracht kon sturing gegeven worden aan de lange termijn doelen.

De uitkomsten van de enquête, gesprekken met de kerkenraad en commissies en de huiswerkopdrachten zijn verwerkt in het eerste concept beleidsplan, dat in augustus 2013 aangeboden is aan de kerkenraad.

Na vaststelling in de kerkenraadsvergadering van september 2013 is dit beleidsplan in de huidige vorm en inhoud definitief.

Naast het beleidsplan wordt ook de plaatselijke regeling herzien. Deze zal in de kerkenraadsvergadering van oktober 2013 vastgesteld worden.

#### **5.4 Bronnen**

Bij het schrijven van het beleidsplan is gebruik gemaakt van de volgende documenten:

Protestantse Kerk in Nederland (2013). *Kerkorde en ordinaties van de Protestantse Kerk in Nederland*.

Gereformeerde Kerk Boven-Hardinxveld (2013). *Notulen gemeenteavond*.

Protestantse Kerk in Nederland (2012). *De hartslag van het leven. Visie op het leven en werken van de Protestantse Kerk in Nederland*. Uitgeverij Boekencentrum, Zoetermeer.

Peet Valstar (2012). *Bronnen voor beleid. Werkboek voor beleidsontwikkeling*. Protestantse Kerk in Nederland, Utrecht.

Gereformeerde Kerk Boven-Hardinxveld (2010). *Beschrijving organisatiestructuur*.

Gereformeerde Kerk Boven-Hardinxveld (2006). *Beleidsplan*.

Gereformeerde Kerk Boven-Hardinxveld (2006). *Plaatselijke regeling*.

---

<sup>1</sup> SWOT is een Engelse term, die gebruikt wordt voor een analyse van de sterkten (Strengths), zwakten (Weaknesses), kansen (Opportunities) en bedreigingen (Threats).



## Een weg met mensen

God van verleden, heden en toekomst,  
U die met ons meegaat door de tijd:  
koester met ons het verleden.  
Help ons mooie herinneringen te bewaren,  
om het goede wat was in ere te houden  
en het een bron van kracht te laten zijn.

Wees ons nabij in het heden:  
steun ons als we keuzes moeten maken, hier en nu,  
voor de kerk, voor ons geloof,  
voor de weg die we als gelovigen samen gaan.

Geef ons altijd weer zicht op de toekomst.  
Als wij soms bij de pakken neerzitten  
en niet weten hoe het verder moet,  
wees dan hoopvol en bemoedigend aanwezig.

Inspireer ons steeds weer met de verhalen  
die vertellen hoe U door de eeuwen heen  
een weg met mensen bent gegaan.  
Geef ons het vertrouwen dat U ook met ons  
verder gaat op uw weg,  
hoe die ook zal lopen.  
Amen.

*(Uit: 'Houd mij niet vast', Protestantse Gemeente Den Haag)*



## Bijlage 1    Uitwerking resultaten enquêtes

In februari en maart 2013 is de gemeente gevraagd om een enquête in te vullen. Onderstaand de uitwerking van de vragen en resultaten van de enquête.

### Demografische gegevens

Totale respons: 64 gemeenteleden

#### Geslacht

Man	24
Vrouw	35
Samen ingevuld	5

#### Status

Alleenstaand	7
Gezin zonder kinderen	11
Gezin met jongere kinderen	14
Gezin met oudere kinderen	23
Ouder echtpaar	2
Niet ingevuld	7

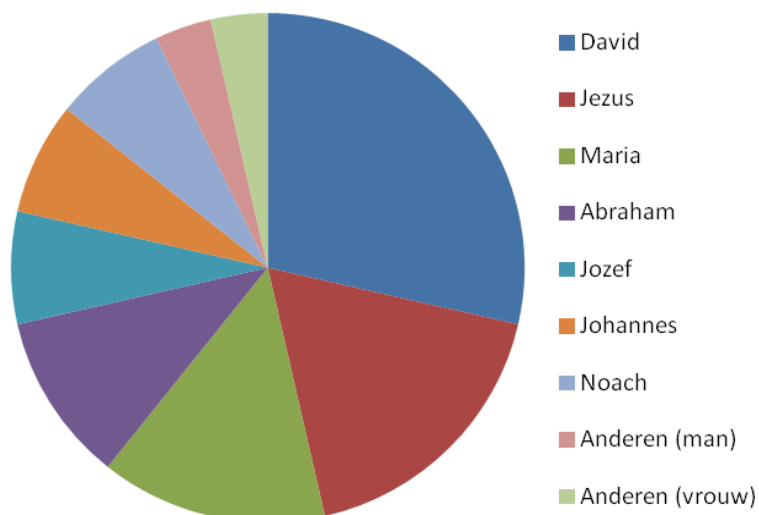
#### Leeftijd

11-20	3
21-30	5
31-40	12
41-50	12
51-60	14
61-70	13
71-80	5
> 81	0

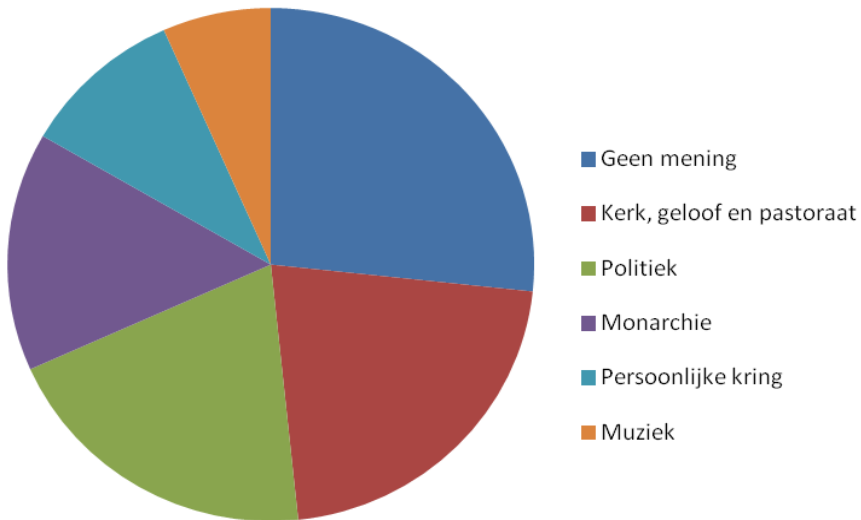
#### Frequentie kerkbezoek

wekelijks	41
regelmatig	19
af en toe	3
nooit	1

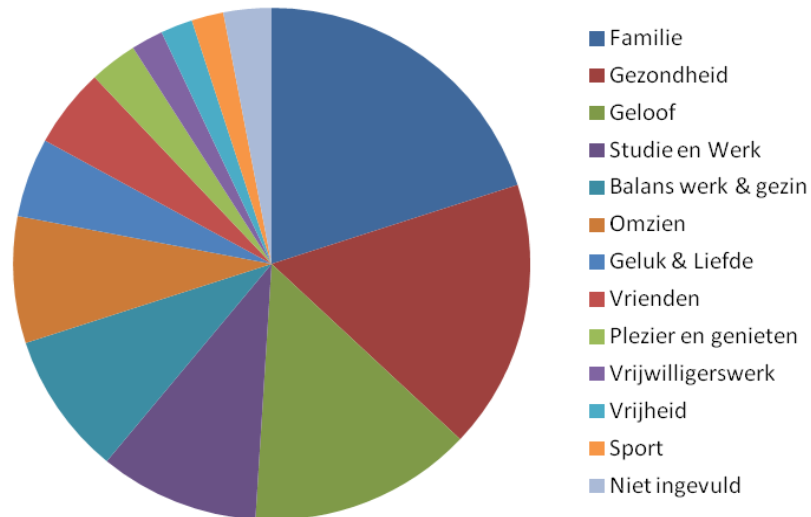
**Een persoon (m/v) uit de bijbel die mij erg aanspreekt is (en waarom):**



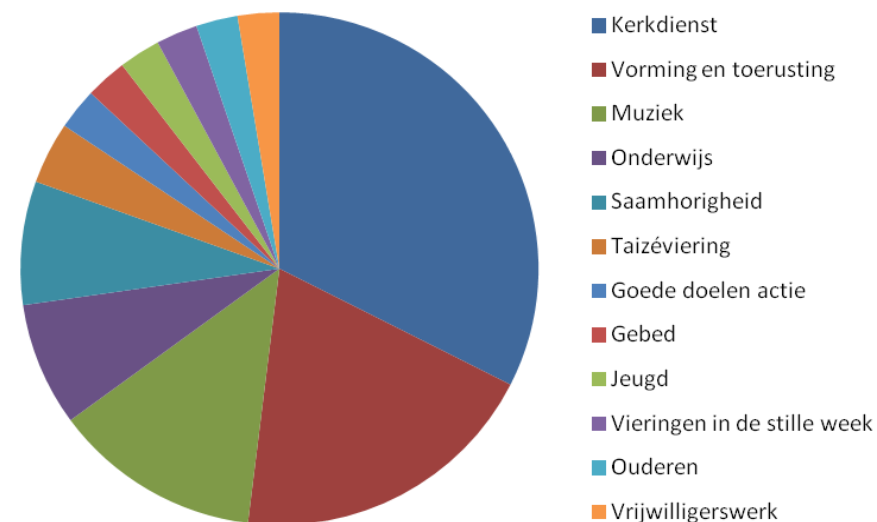
Een persoon in deze tijd die mij erg aanspreekt is (en waarom):



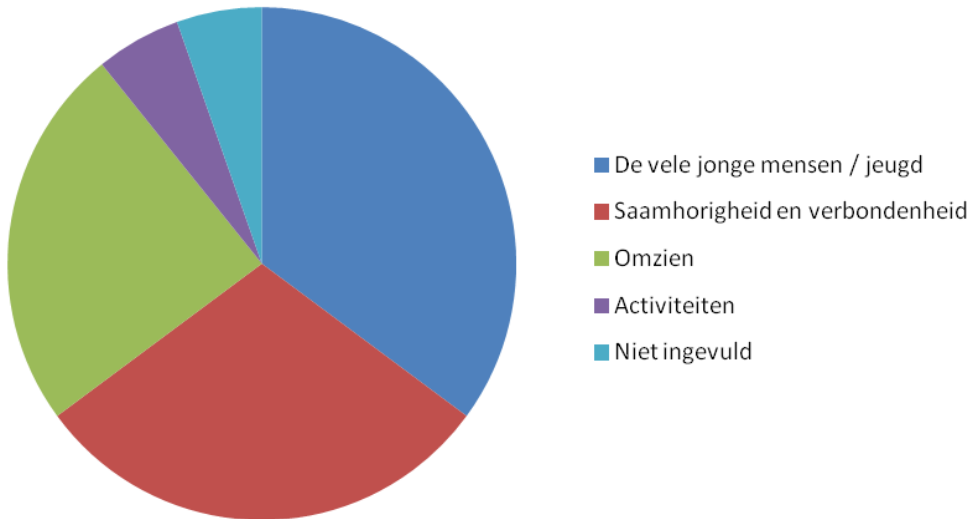
Op dit moment vind ik in mijn leven belangrijk:



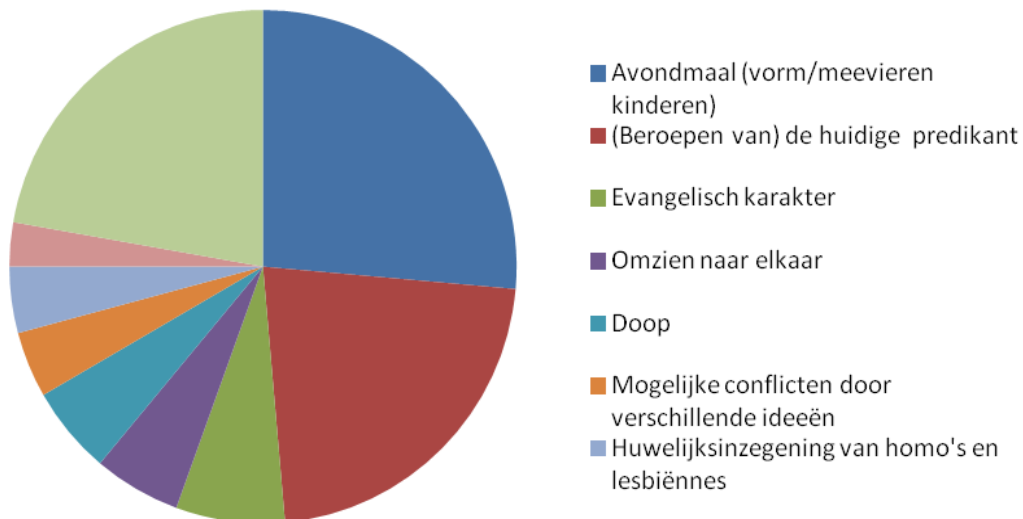
De volgende activiteiten in de gemeente inspireren mijn leven:



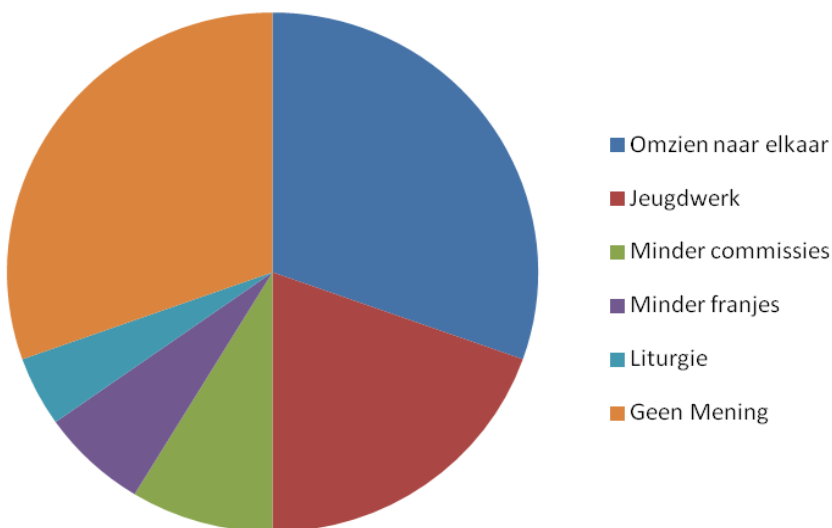
**Ik ben trots op onze gemeente vanwege:**



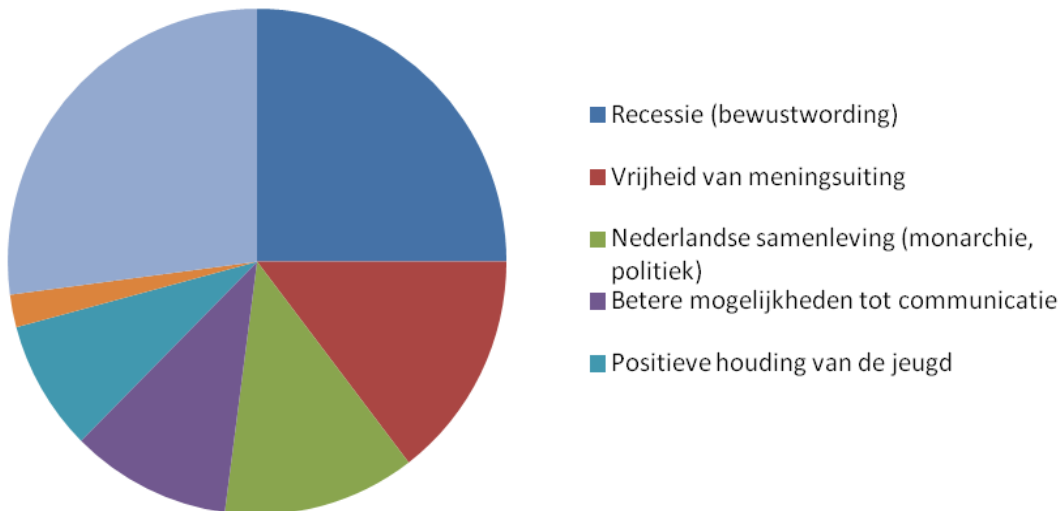
**De gemeente kent de volgende gevoelige momenten die nog steeds een rol spelen:**



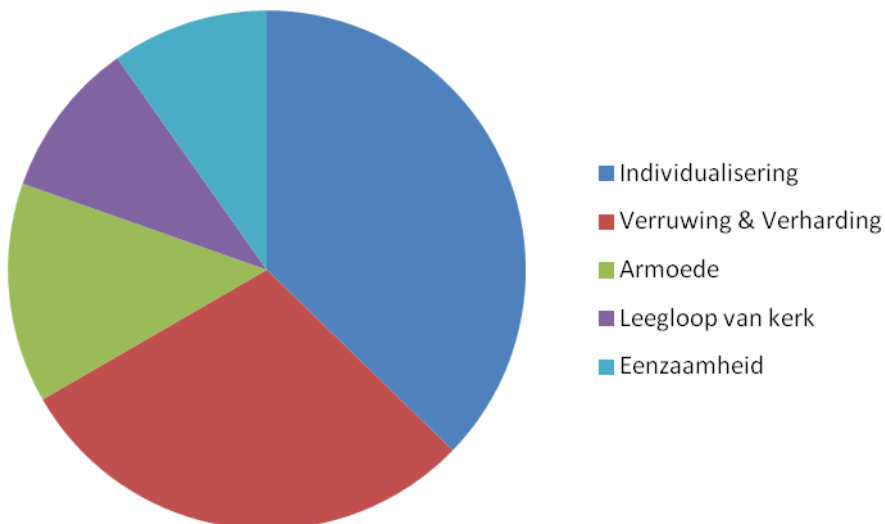
**Uit de geschiedenis van onze gemeente vind ik het volgende zo belangrijk dat ik dit mee zou willen nemen naar de toekomst:**



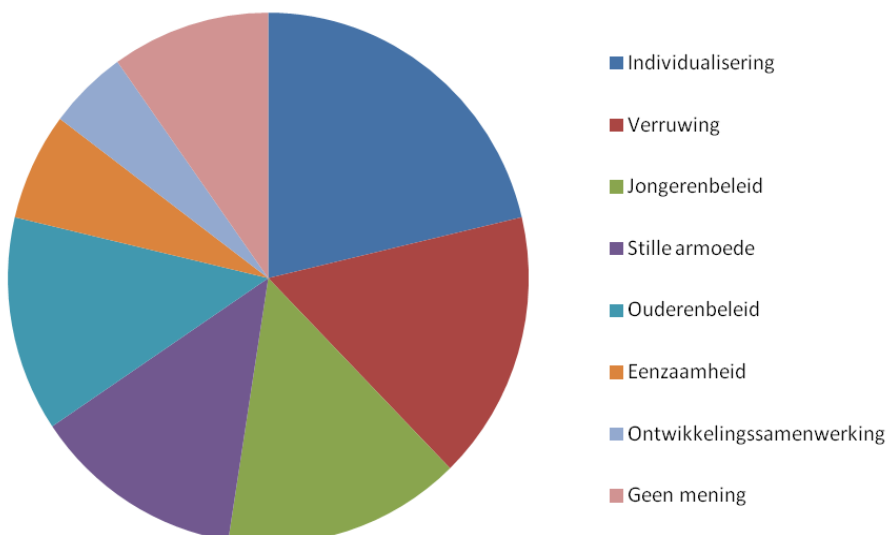
De volgende ontwikkelingen in de samenleving vind ik positief:



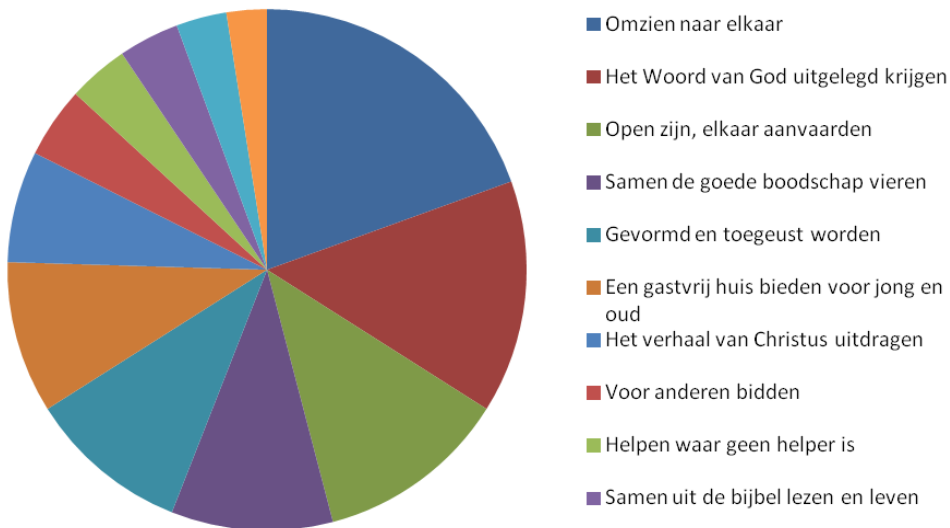
Over deze ontwikkelingen in de samenleving heb ik zorgen:



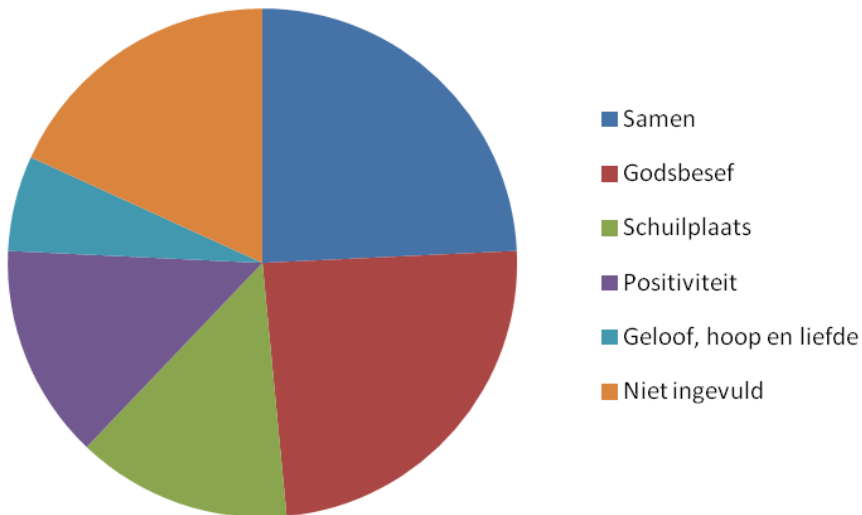
Onze gemeente zou aandacht moeten hebben voor de volgende ontwikkelingen in de samenleving:



**Kernfuncties van de gemeente:**



**De kern van ons gemeente-zijn is voornamelijk in enkele woorden:**





## Bijlage 2 Samenvatting gesprekken met kerkenraad en commissies

Aan elke commissie is een werkblad voorgelegd.

Hieronder een samenvatting van de speerpunten per commissie, op basis van de ingevulde werkbladen:

	Bestuderen	Opzetten	Vergroten	Inzetten	Motiveren
Jeugdraad	Invulling catechese	Ontmoetings-avonden voor oudere jeugd  Nieuwe activiteiten voor de jeugd	Betrokkenheid van jongeren bij voorbereiding/ invulling van jongerendiensten	Nieuwe media om jongeren te bereiken	Jongeren vanaf ± 14 jaar voor zaken aangaande geloof en kerk
Vieren	Aangepaste taken, werkwijze en verantwoordelijkheden	Aansprekende manier om Bijbelse boodschap over te brengen	Geloofsbeleving in de kerkdienst	Nieuw liturgisch centrum	Muzikale ondersteuning in diensten (i.s.m. predikant)
V&T	Evangelisatie in de breedste zin van het woord	Geloofsverdieping (bijv. Alpha-cursus)	Kennis en inhoud over geloofsleven	Gemeenteleden (planners, aandragers van ideeën, uitvoerders)	Betrokkenheid en openstaan voor anderen
Omzien/ Diaconie	Commissiewerk, vormgeven van pastoraat	Nieuwe vormen van pastoraat	Draagvlak binnen de gemeente	Meer talent-/gavengericht vanuit eigen gemeenteleden	Specifieke leefwereld van generaties binnen de gemeente
Kerkrentmeesters	Veranderingen op financieel gebied (binnen en buiten de gemeente)	Overkoepelend financieel beleid voor de gemeente	Inkomsten op korte en langere termijn	Natura (bijv. koster) zodat de kwaliteit van de inboedel gewaarborgd blijft	Samenwerking met alle commissies op financieel gebied

### Uitwerking van de ingevulde werkbladen

*(de commissie Omzien en het college van Diakenen hebben het werkblad gezamenlijk ingevuld)*

<b>De werkgroep/commissie heeft een aantal ideeën over de toekomst van dit werk in onze gemeente. Deze ideeën kenmerken zich door:</b>	
Jeugdraad	Inspelen op kansen in het leven van kinderen, jonge gezinnen en jongeren. Hoe vertellen we de kinderen over de Here Jezus en maken we hen vertrouwd met het christelijk geloof? Hoe begeleiden we de jongeren bij het 'overleven' in hun wereld? Hoe vinden zij steun bij elkaar en bij mensen die te vertrouwen zijn in de kerk?
Vieren	In de toekomst wil de commissie meer met inhoudelijke dingen bezig zijn. Niet enkel het invullen van de diensten, maar denken over zaken als: - invoeren nieuw liedboek - vormgeving liturgisch centrum - formuleren zoals ze nu gebruikt worden doornemen/evt. aanpassen - muziekgebruik binnen de diensten - ... enz.



	Dit zijn maar voorbeelden; het zullen vooral zaken zijn waarover de kerkenraad de commissie vraagt na te denken/beleid te maken (beeldvorming/invoering).
V&T	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Een gevarieerd aanbod aan activiteiten en lezingen organiseren en initiëren ten aanzien van de viersprong: vieren, leren, delen, dienen.</li> <li>▪ Streven naar het bereiken van de diverse (leeftijds)groepen binnen de gemeente.</li> <li>▪ Activiteiten ontplooiën die zorgen voor (meer) betrokkenheid en open staan voor anderen.</li> </ul>
Omzien / Diaconie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Meer 'open' en dynamische organisatie zodat gemeenteleden makkelijker kunnen participeren als vrijwilliger (die wij 'omzieners' noemen).</li> <li>▪ Betere communicatie tussen de ouderlingen onderling en tussen ouderlingen en diakenen.</li> <li>▪ In plaats van een verzorgingsmodel waarin de ouderlingen 90% van het pastoraat verzorgen, bewegen naar een participatiemodel waarin er meer gebruik wordt gemaakt van en aanspraak wordt gemaakt op de pastorale kwaliteiten van gemeenteleden.</li> <li>▪ Pastoraat beter aan laten sluiten op de leefwereld van tieners, twintigers, dertigers, veertigers; binnen en buiten de kerk.</li> <li>▪ Meer talent-/gavengericht te werk gaan.</li> <li>▪ Meer erkenning voor pastoraat 'op de straat': pastoraat dat al lang gebeurt door gemeenteleden, maar onvoldoende erkend wordt en dus ook niet wordt versterkt door de kerk.</li> </ul>
Kerkrentmeesters	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het faciliteren en ondersteunen van het gemeentewerk door het beschikbaar stellen van gebouwen/ruimtes om de activiteiten die bij dit gemeentewerk horen mogelijk te maken.</li> <li>▪ De financiën van de kerk op orde hebben, zodat er geen onverantwoorde wissel op de toekomst wordt getrokken en het kerkenwerk ook in de toekomst is gewaarborgd.</li> </ul>

<b>We zien de volgende mogelijkheden om deze ideeën te verwezenlijken:</b>	
Jeugdraad	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Enthousiast blijven en de kerk een aantrekkelijke plek maken voor kinderen en jongeren.</li> <li>▪ Met elkaar aan de slag blijven voor de volgende generatie.</li> <li>▪ Jongeren op hun plek plaatsen in de diensten en bij activiteiten die georganiseerd worden, kansen maken voor ontmoeting in de kerk.</li> </ul>
Vieren	Taken verdelen binnen de commissie; verantwoordelijk zijn voor een bepaald onderwerp (passend bij je talent) en dat misschien ook met mensen van buiten de commissie aanpakken.
V&T	Doorgaan op de weg zoals we die nu bewandelen.
Omzien / Diaconie	<p>Van een 'wijk-gestructureerd' pastoraat, waarbij de wijkouderling een eigen wijk heeft, toe naar pastoraat gestructureerd in drie aandachtsgebieden: bezoekpastoraat, basispastoraat (nieuwe wegen zoekend en aansluitend bij 'pastoraat op de straat') en bijzonder pastoraat (urgente situaties).</p> <p>Elk aandachtsgebied heeft minstens één coördinerende ouderling die zorg draagt voor genoeg participatie van gemeenteleden (omzieners) om het aandachtsgebied 'in stand te kunnen houden'.</p>
Kerkrentmeesters	<p>Het kerk- en bijgebouw is op orde en in goede staat van onderhoud. Datzelfde geldt voor de (eigen) pastorie. Als kleine gemeente hebben wij de beschikking over een full-time predikant. Een groot goed in deze tijd.</p> <p>Binnen een termijn van 10 jaar wordt een grote renovatie of vervanging van het bijgebouw voorzien. Tot die tijd wordt het bestaande bijgebouw 'wind- en waterdicht' gehouden. Er wordt gezocht naar een mogelijkheid om met een tijdelijke bebouwing (units) de ruimte voor het jeugdwerk uit te breiden. Jeugdwerk is immers een speerpunt binnen onze gemeente.</p>



	Het onderhoud en tijdelijke voorzieningen kunnen uit de jaarlijkse begroting worden gefinancierd. Voor een grote renovatie of vervanging zullen doormiddel van acties extra fondsen moeten worden verkregen. Dit kan op de manier zoals dat is gebeurd bij de realisatie van respectievelijk het huidige bijgebouw, de renovatie van de kerkzaal, de nieuwbouw van de pastorie en de renovatie van het orgel.
--	---

<b>Ons huidige aanbod voor de komende tijd ziet er als volgt uit:</b>						
Jeugdraad		<i>Kerkdienst</i>	<i>Zingen</i>	<i>Ontspanning</i>	<i>Leren</i>	<i>Ontmoeten</i>
	0-4	Kinderoppas				
	4-8	KND Bid-/dankdag Kinderkerstfeest	Kinderkoor	Clubs	KND	Gezinsactiviteiten V&T
	4-12	KND	Kinderkoor	Clubs	KND	Gezinsactiviteiten V&T
	12-16	Jeugddiensten	Kinderkoor Jeugdkoor	Rock Solid	Kerkdiensten Catechisatie	Tienerkerst Slotactiviteit Activiteiten V&T
	16-20	Jeugddiensten	Jeugdkoor		Catechisatie	Tienerkerst Activiteiten V&T
Vieren	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Traject rond invoering liedboek</li> <li>▪ Opzetten nieuwe vorm van kinderkerstfeest</li> <li>▪ Invullen 40-dagentijd / stille week</li> <li>▪ 40-dagen kalender</li> <li>▪ Muzikale invulling bij de verschillende erediensten</li> <li>▪ Invullen kerstdiensten</li> <li>▪ Liturgisch centrum</li> </ul>					
V&T	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leerzame 'uitstapjes'</li> <li>▪ Lezingen - liefst een gevarieerd aanbod</li> <li>▪ Activiteiten die ontmoeting en gesprek stimuleren</li> <li>▪ Activiteiten die 'een ander helpen' in de hand werken</li> <li>▪ Organiseren van allemansdiensten</li> </ul>					
Omzien / Diaconie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Huisbezoek</li> <li>▪ Ziekenhuisbezoek</li> <li>▪ Ontmoetingsavonden (voorheen groot huisbezoek)</li> <li>▪ Diaconale hulpverlening: financieel, materieel en gewoon 'handen uit de mouwen'</li> <li>▪ Bediening van het heilig avondmaal</li> <li>▪ Structurele bezoeken aan mensen in urgente situaties (vnl. rondom ziekte, relatie, gezin)</li> <li>▪ Stervensbegeleiding (door de predikant)</li> </ul>					
Kerkrentmeesters	Een verantwoorde begroting.					

<b>We hebben onze ideeën en de praktijk met elkaar vergeleken. We willen daarom stoppen met de volgende activiteiten:</b>	
Jeugdraad	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Clubaanbod handhaven van groep 4 t/m vo II, indien te weinig leiding inspelen op wat wel kan (kleine projecten).</li> <li>▪ Tienernevendienst starten bij gevonden ruimte (misschien een optie om te starten bij adressen in de buurt van de kerk, 1x per maand).</li> <li>▪ In welke vorm moet catechese gegoten, wil het aantrekkelijk zijn voor jongeren en de leiders?</li> </ul>



Vieren	We stoppen met het invullen van de diensten met de voltallige commissie. Minder mensen bij één taak betrokken en de predikant voorstellen laten doen voor diensten.
V&T	Geen.
Omzien / Diaconie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Voortaan zijn niet alle ouderlingen volop bezig met huisbezoek.</li> <li>▪ Verjaardagskaarten.</li> <li>▪ Miscommunicatie: energie die verloren gaat door teveel bezoeken door verschillende ouderlingen/diakenen aan dezelfde mensen in te korte tijd.</li> </ul>
Kerkrentmeesters	Niet van toepassing.

<b>We hebben onze ideeën en de praktijk met elkaar vergeleken. We willen daarom starten met de volgende activiteiten:</b>	
Jeugdraad	De vraag levert de volgende overwegingen op: Blijven de clubs te draaien met de huidige bezetting? In welke vorm zijn er mensen te vinden die een catechesegroep willen draaien? Hoe gaan we verder met het kinderkoor als er geen nieuwe pianist wordt gevonden? Hoe zorgen we ervoor dat de jeugd vanaf 15 jaar elkaar op een ontspannen manier kan ontmoeten in/vanuit de kerk?
Vieren	Meer activiteiten/diensten onderling verdelen en met mensen buiten de werkgroep oppakken. Meer met inhoudelijke zaken bezig zijn en mening vormen/voorstellen aan de kerkenraad doen.
V&T	Werkzaamheden die aan te merken zijn als evangelisatie in de breedste zin van het woord. Denk hierbij aan het organiseren van een alpha-cursus en het bakken van taarten voor gezinnen die afhankelijk zijn van de voedselbank.
Omzien / Diaconie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Creatieve vormen van pastoraat ontwikkelen (basispastoraat).</li> <li>▪ Aansluiten bij pastoraat 'op de straat' en dat versterken (basispastoraat).</li> <li>▪ De drempel verlagen voor gemeenteleden om te participeren in het pastoraat.</li> <li>▪ Gemeenteleden actief motiveren en begeleiden om te participeren als omziener en, wie dat wil, helpen om te groeien richting ouderlingschap.</li> </ul>
Kerkrentmeesters	Niet van toepassing.

<b>We hebben onze ideeën en de praktijk met elkaar vergeleken. We willen daarom doorgaan met de volgende activiteiten:</b>	
Jeugdraad	Overige activiteiten behouden.
Vieren	Invullen van de diensten die onder onze verantwoording vallen, maar meer vanuit een voorstel van de predikant.
V&T	Alles wat we nu al doen.
Omzien / Diaconie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Huisbezoek</li> <li>▪ Ziekenhuisbezoek</li> <li>▪ Ontmoetingsavonden (voorheen groot huisbezoek)</li> <li>▪ Diaconale hulpverlening: financieel, materieel en gewoon 'handen uit de mouwen'</li> <li>▪ Bediening van het heilig avondmaal</li> <li>▪ Structurele bezoeken aan mensen in urgente situaties (vnl. rondom ziekte, relatie, gezin)</li> <li>▪ Stervensbegeleiding (door de predikant)</li> </ul>



Kerkrent-meesters	Niet van toepassing.
-------------------	----------------------

**Over het aanbod van bestaande en nieuwe activiteiten willen we de beschikbare financiën en menskracht als volgt met elkaar verdelen:**

Jeugdraad	Er zijn voldoende financiële middelen. In de afgelopen jaren is 4000 euro gespaard door de jeugdraad. De bemensing van de activiteiten vraagt creativiteit en hiervoor is inspiratie nodig van mensen die belangrijk zijn in het jeugdwerk. Elkaar aansteken met het 'jeugdvirus' helpt! Jongeren jong betrekken is belangrijk (zij weten nog heel goed wat voor henzelf fijn was en hoe zij het graag zouden hebben gehad!).
Vieren	Menskracht moet we nog per onderdeel verdeeld worden. Er is een bepaald bedrag om te besteden per jaar, maar de hoeveelheid is de commissie eigenlijk onbekend. Bij kostbare aangelegenheden zal de commissie in overleg gaan met de kerkenraad.
V&T	Bestaande activiteiten ongeveer 90 %. Nieuwe activiteiten ongeveer 10 %. Er komen voor de V&T-activiteiten voldoende financiën binnen door de deelnemers aan de activiteiten. Voor het organiseren van de allemansdiensten is er een budget beschikbaar gesteld door de kerkenraad.
Omzien / Diaconie	Menskracht: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ de ouderlingen verdelen zich over drie aandachtsgebieden;</li> <li>▪ de ouderlingen her-verdelen hun energie: <ul style="list-style-type: none"> <li>meer energie in het 'werven' en begeleiden van omzieners;</li> <li>meer energie in basispastoraat</li> <li>minder energie in het huisbezoek door ouderlingen</li> <li>minder energie in (mis)communicatie</li> </ul> </li> </ul>
Kerkrent-meesters	Niet ingevuld.

**We willen ons bij deze beleidsontwikkeling op de volgende manieren laten inspireren:**

Jeugdraad	Welke activiteiten geven energie in de gemeente? Welke activiteiten leveren plezier op bij kinderen en jongeren? Hoe kunnen we jongeren zelf betrekken bij de jeugddiensten en activiteiten die worden georganiseerd?
Vieren	Er zal een jaarplanning gemaakt worden voor de vergaderingen (inhoudelijk en praktisch afgewisseld). De taken zullen verdeeld worden onder de commissieleden, en misschien is het wel leuk om als commissie een cursus te volgen (liturgie).
V&T	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Door de gemeente als geheel en de individuele leden.</li> <li>▪ Ideeën van andere gemeentes.</li> <li>▪ Wat we tegenkomen in de actualiteit en de diverse media.</li> <li>▪ Door de site van de PKN, het gaat hierbij vooral om praktische informatie.</li> </ul>
Omzien / Diaconie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Door de Protestantse Gemeenten in Schoonhoven (die werkt al langer met veel omzieners) en in Zwartsluis (werkt sinds drie jaar met drie aandachtsgebieden)</li> <li>▪ Door de gemeenteadviseur, Wim Hendriks</li> <li>▪ Een landelijke brochure van de PKN, <i>Verbinding en Aandacht</i></li> </ul>
Kerkrent-meesters	Niet ingevuld.



<b>We hebben de volgende deskundigheid nodig bij het opzetten en uitvoeren van onze activiteiten:</b>	
Jeugdraad	Een voorganger voor de inhoudelijke opzet van de tienernevendienst.
Vieren	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Deskundige voor een informatieavond aangaande het nieuwe liedboek</li> <li>▪ Eventuele cursus bij pkn</li> <li>▪ Predikant voor zo nu en dan een inhoudelijk moment</li> </ul>
V&T	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Een voorzitter van de commissie die voornamelijk beleidsmatig bezig is.</li> <li>▪ Aandragers van ideeën.</li> <li>▪ Activiteitenplanners.</li> <li>▪ Mensen die de benodigde werkzaamheden organiseren en uitvoeren.</li> </ul>
Omzien / Diaconie	Zie vorige vraag.
Kerkrentmeesters	Niet ingevuld.

### **Uitwerking (SW)OT kerkenraadsvergadering maandag 18 maart 2013**

	<i>Positief (Krachten / Kansen)</i>	<i>Zorgen (Zwakten / Bedreigingen)</i>
<i>Samenleving</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Behoeftte aan rust en spiritualiteit</li> <li>- Zorg voor ouderen en zwakkeren</li> <li>- Social media: mogelijkheden</li> <li>- Recessie (bewustwording)</li> <li>- Vrijheid</li> <li>- Verdwenen klasseverschillen</li> <li>- Onafhankelijkheid</li> <li>- Social media</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Individualisme</li> <li>- Drukke agenda</li> <li>- Afbraak verzorgingsstaat</li> <li>- Social media: kwaliteit van het contact / rusteloosheid</li> <li>- Recessie (zorgen)</li> <li>- Generatie die nu opgroeit kent weinig tegenslag</li> <li>- Respectloosheid</li> <li>- Egoïsme</li> <li>- Onafhankelijkheid (bepaal ik zelf wel)</li> <li>- WMO</li> <li>- Onzekerheid</li> </ul>
<i>Gemeente</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oud en jong</li> <li>- Balans in je leven</li> <li>- Rustpunt</li> <li>- Gesprek / dialoog</li> <li>- Saamhorigheid/ ontmoeting</li> <li>- Repaircafe</li> <li>- Meer personen op de koffieochtend</li> <li>- Social media: beter benutten / meer mensen bereiken</li> <li>- Trouw door de generaties heen</li> <li>- Grote groep is actief</li> <li>- Veel jonge kinderen in de kerk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elkaar moeilijk kunnen aanspreken (geloofsgesprek)</li> <li>- Geslotenheid</li> <li>- "Ik en m'n eigen straatje"</li> <li>- Signalering van armoede</li> <li>- Verharding van standpunten</li> <li>- Behoud van / Aandacht voor de jeugd (&gt; 14 jaar)</li> <li>- (Organisatie van) activiteiten komen vaak op dezelfde mensen neer</li> <li>- Angst om zich voor langere tijd vast te leggen</li> <li>- Traditie versus verandering</li> </ul>
<i>Individueel niveau</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Respect, acceptatie, vrijmoedigheid</li> <li>- Meer 'omzien' naar elkaar onderling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pastorale taboes, dingen waar we niet over praten</li> </ul>



### Bijlage 3    Format jaarplan voor commissies

*Toelichting:*

Het beleidsplan bevat doelen waaraan we als gemeente willen werken. Deze doelen zijn bewust richtinggevend en algemeen, zodat ze voor alle geledingen van toepassing kunnen zijn. De commissies en het moderamen wordt gevraagd om jaarlijks te bespreken welke acties zij gaan ondernemen om aan de doelen te werken. Dit kan concreet, per doel, worden beschreven in onderstaand format. Het is belangrijk dat bekeken wordt wat haalbaar is voor het komende jaar, door bijvoorbeeld keuzes te maken en niet aan alle doelen tegelijk te werken.

Als acties onder meerdere doelen kunnen vallen, worden deze bij één van de doelen beschreven. Onderaan het format is ruimte om doelen/acties van de commissie te beschrijven, die niet onder de andere doelen kunnen worden ondergebracht.

De leden van de beleidsplancommissie kunnen ondersteuning bieden bij het opstellen van dit jaarplan.

<b>Doelstelling: Stimuleer het geloofsgesprek en verdieping in het geloof</b>			
<b>Doel komend jaar</b>	<b>Planning</b>	<b>Middelen (<i>mensen, financiën, kennis</i>)</b>	<b>Verantwoordelijke</b>

<b>Doelstelling: Zie om naar elkaar (met speciale aandacht voor ouderen, zorgbehoevenden, werklozen, financieel zwakkeren)</b>			
<b>Doel komend jaar</b>	<b>Planning</b>	<b>Middelen (<i>mensen, financiën, kennis</i>)</b>	<b>Verantwoordelijke</b>

<b>Doelstelling: Maak ruimte voor de jeugd in alle onderdelen van het gemeente-zijn</b>			
<b>Doel komend jaar</b>	<b>Planning</b>	<b>Middelen (<i>mensen, financiën, kennis</i>)</b>	<b>Verantwoordelijke</b>

Doelstelling: Wees uitnodigend en inspirerend, zodat we een groeiende en bloeiende gemeente blijven			
Doel komend jaar	Planning	Middelen ( <i>mensen, financiën, kennis</i> )	Verantwoordelijke

Doelstelling: Zorg voor aansprekende kerkdiensten.			
Doel komend jaar	Planning	Middelen ( <i>mensen, financiën, kennis</i> )	Verantwoordelijke

Doelstelling: Richt de blik niet alleen naar binnen, maar ook naar buiten. Heb een open oog voor de wereld om ons heen.			
Doel komend jaar	Planning	Middelen ( <i>mensen, financiën, kennis</i> )	Verantwoordelijke

Doelstelling: .... <i>(ruimte om - indien gewenst - zelf een doel toe te voegen)</i>			
Doel komend jaar	Planning	Middelen ( <i>mensen, financiën, kennis</i> )	Verantwoordelijke



## Bijlage 4 Organisiestructuur

### Traject

In 2008 is er binnen de kerkenraad een voorstel gedaan voor de ontwikkeling van een nieuwe organisatievorm. In een gezonde levende gemeente met een grote bereidheid onder de leden om iets voor de kerk te kunnen betekenen, past een organisatievorm die midden in de gemeente staat. Een vorm waarin de gemeente breed vertegenwoordigd is en waar ondanks de hectiek van deze tijd taken zijn te vinden, waarin we iets voor elkaar en voor de kerk kunnen betekenen. Samen gemeente zijn.

In november 2009 is in opdracht van de kerkenraad een kleine commissie opgericht om in overleg met enkele commissies, het moderamen en de kerkenraad het voorstel verder uit te werken. Ook is de gemeente in deze periode via een gemeenteavond en de Wegwijzer in grote lijnen geïnformeerd.

Op 18 november 2010 heeft de kerkenraad de nieuwe organisatievorm goedgekeurd en besloten deze vanaf januari 2011 vol verwachting in te voeren. Aan de hand van regelmatige evaluaties zal de gekozen vorm in de loop van de tijd verder geoptimaliseerd worden.

### Doel

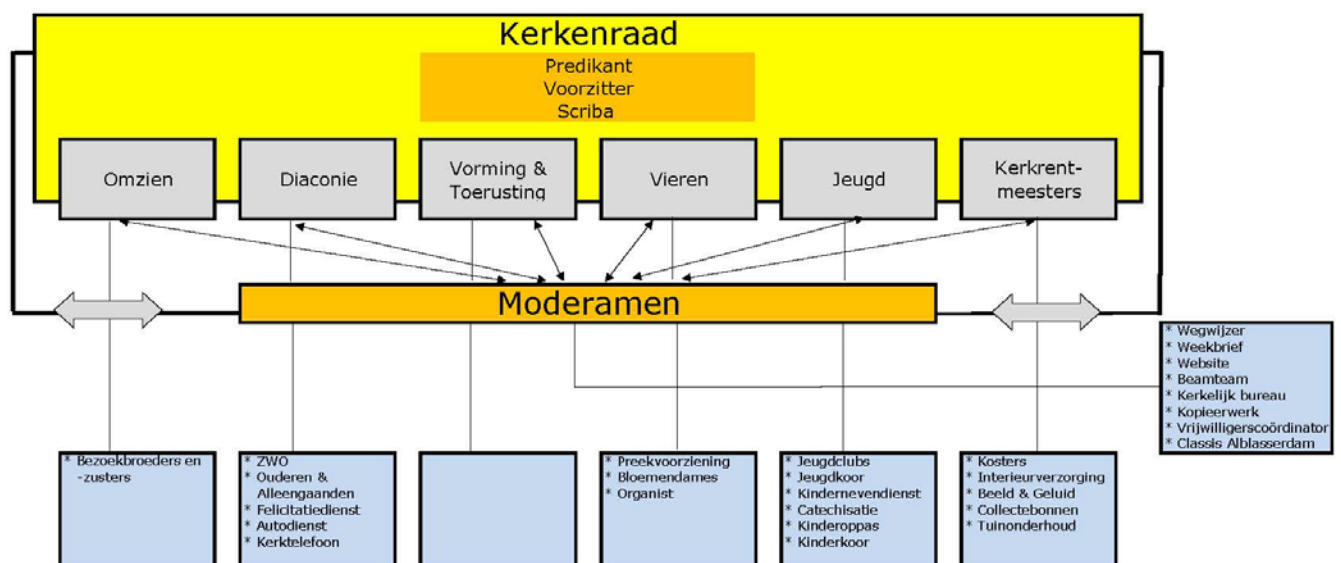
Een organisatievorm invoeren die prachtige kansen en mogelijkheden biedt voor onze gemeente in Boven-Hardinxveld. Geen schokkende wijzigingen, geen afbreuk aan het goede, maar een structuur waarbij gemeenteleden nog meer de kans krijgen om hun talenten binnen de kerk in te zetten.

### Uitvoering

De nieuwe organisatievorm is weergegeven in onderstaand organigram. Op een heldere manier is de complete structuur van de Gereformeerde kerk van Boven-Hardinxveld in beeld gebracht.

Het gele vlak geeft de kerkenraad weer, waarin onze gemeente door 17 kerkenraadsleden in 6 commissies wordt vertegenwoordigd.

Iedere commissie (grijs gekleurd) heeft een afgevaardigde in het moderamen, in beeld gebracht door de oranje kleur. Aan de commissies en het moderamen zijn blokken verbonden. Hierin zijn werkgroepen, geledingen en activiteiten opgenomen met een link naar deze commissie.



### Beschrijving

#### Organisatievorm

- samengevat in organigram met heldere verbindingen, verhoudingen, bronnen en verantwoording
- moderamen functioneert door haar samenstelling van afgevaardigden uit alle taakgroepen als waardevol zintuig van en voor de kerkenraad
- in moderamen kan draagvlak voor thema's en ideeën worden gevonden
- praktische vergadervorm, waarbij iedereen betrokken blijft en er gelegenheid ontstaat voor - nuttige - commissievergaderingen
- differentiatie biedt kansen; gaven zijn beter inzetbaar
- kerkenraad herkenbaar; alle 'anonieme' werkgroepen komen met hun functie in beeld



- het tijdsbeslag komt meer in overeenstemming met de eisen van de huidige vrijwilliger; een overzichtelijkere tijdsbesteding
- de gemeente wordt aangemoedigd om naar elkaar om te zien, wat de onderlinge betrokkenheid vergroot
- iedere commissie vergadert zo vaak als nodig is, met als richtlijn 1x per maand
- Omzien en Diaconie naast elkaar > symbolisch voor samenwerking
- met uitzondering van Vorming & Toerusting en commissie Vieren is er geen toename van het aantal vergaderingen

#### Kerkenraad

- voltallige kerkenraad vergadert 1x per 2 maanden
- het moderamen bereidt voor, de kerkenraad besluit
- alle bevestigde leden uit de commissies Omzien, Jeugdraad en Colleges van diakenen en kerkrentmeesters maken deel uit van kerkenraad
- voorzitters van de commissies Vorming & Toerusting en Vieren worden bevestigd en maken deel uit van kerkenraad
- alle kerkenraadsleden gaan binnen de erediensten dezelfde taken vervullen

#### Moderamen

- samenstelling moderamen uit volle breedte kerkenraad = gemeente; zeer positief
- voor moderamenleden in een commissie afname van vergaderingen (-1 per 2 maanden)
- moderamen staat 'ten dienste van' kerkenraad
- moderamen bereidt kerkenraadsvergaderingen voor
- alle leden bevestigd
- vergaderfrequentie 1 x per maand
- het moderamenlid dat verantwoordelijk is voor een commissie/college verzorgt de rapportage vanuit die groep
- het moderamen besluit over kleine en huishoudelijke zaken
- moderamenleden nemen zaken mee naar of bereiden voor met hun commissie/ college
- belangrijk is het om te sturen, niet om praktisch invulling te geven aan de taken (behalve evt. in de betreffende commissies/colleges)

#### Predikant

autonoom, maakt deel uit van de kerkenraad

#### Omzien

- commissie van ouderlingen
- voorzitter afgevaardigd in moderamen
- 1 x per 2 maanden kerkenraadsvergadering; door minder kerkenraadsvergaderingen is er meer tijd voor pastorale zaken
- werken met wijkteams, al ingevoerd, waarin gewerkt wordt conform de handleiding wijkteams (versie aug. 2010, goedgekeurd door KR)
- Omzien geeft zelf inhoud aan de tweemaandelijks commissievergaderingen
- er ontstaat een voorzittersfunctie binnen omzien
- taak van ouderling verandert iets doordat hij/zij als spil in het wijkteam functioneert
- taak bezoekbroeder/-zuster wordt serieuzer
- ruimte laten voor spontane bezoekbroeders/-zusters uit de gemeente
- Omzien staat dicht naast diaconie
- mochten de wijken groter worden kunnen meer bezoekbroeders/-zusters ingezet worden
- mogelijkheid om bezoekbroeders/-zusters in andere wijk in te zetten
- crisispastoraat en nader te bepalen delicate taken worden door de ouderlingen zelf gedaan i.v.m. ambtsgeheim
- de traditionele vorm van huisbezoek kan benut worden, maar is geen voorwaarde
- pastorale gaven komen volop tot hun recht in de organisatie van Omzien.

#### Diaconie

- opzet blijft ongewijzigd, omdat de huidige vorm voldoet
- vergaderschema ongewijzigd
- Diaconie staat dicht naast Omzien
- 1 x per 2 maanden kerkenraadsvergadering



### Vorming & Toerusting

- doordat de commissie Vorming & Toerusting in het moderamen vertegenwoordigd is, is het mogelijk een beleid te maken met een totaalvisie
- vergaderschema ongewijzigd
- de voorzitter van de commissie wordt bevestigd en is afgevaardigde van de commissie in het moderamen en de kerkenraad
- commissie staat als denktank in het hart van de kerk in plaats van er naast.
- delen, overbrengen van ideeën naar alle geledingen vanuit een totaalvisie is ideaal
- taak voorzitter en van hele commissie wordt zwaarder

### Vieren

- de huidige liturgiecommissie gaat 'commissie Vieren' heten
- de voorzitter van de commissie wordt bevestigd en is afgevaardigde van de commissie in het moderamen en de kerkenraad.
- commissie Vieren stapt af van taakgericht werken (x aantal diensten per jaar)
- heeft het hele jaar voeling met en invloed op de diensten
- taak voorzitter en van hele commissie wordt zwaarder
- scheidslijn tussen Vieren en Vorming & Toerusting moet helder zijn; Vieren meer gericht op de dienst dan op het beleid

### Jeugd

- jeugdoudelingen, liefst een echtpaar of twee aparte leden, van rond de dertig jaar
- aansturen van jeugdraad, clubs, kindernevendienst, catecheten, oppasdienst en andere activiteiten rond de jeugd
- mooie kans om de jeugd in het moderamen te vertegenwoordigen
- initiëren en coördineren belangrijk
- proberen onze gemeente aantrekkelijk te laten zijn voor jeugd
- bruisen van ideeën

### Kerkrentmeesters

- opzet blijft ongewijzigd, omdat de huidige vorm voldoet
- vergaderschema ongewijzigd
- de bevestigde collegeleden nemen deel aan de kerkenraadsvergaderingen
- de voorzitter vertegenwoordigt het college in het moderamen

### **Een levend(ig)e gemeente**

Naast de 6 commissies zijn binnen onze gemeente veel mensen actief in werkgroepen, geledingen en binnen andere taakgebieden. Al deze activiteiten zijn in het organigram gekoppeld aan een commissie.

Iedere werkgroep weet door deze verbinding wie zijn aanspreekpunt in de kerkenraad en het moderamen is.

